

تقرير المرصد النقابي والعمالي المصري التقرير الأول من شهر أكتوبر 2008

ما تم رصدده خلال النصف الأول من شهر أكتوبر لعام 2008 هو 26 احتجاج، وقد بلغ عدد من تم رصد أنه اعتصم أو أضراب أو تظاهر 4 آلاف عامل خلال هذه الفترة، وبلغ عدد من هدد وما ورد ذكر عدد به خلال الفترة نفسها ألفان عامل، هذا بخلاف ما تم رصد من قضايا تهمة العمال مثل تشكيل اتحاد أصحاب المعاشات والبالغ عددهم 200 ألف، وكذلك تم رصد فصل عمال شركة سليلتال، ومطالب عمال شركة تاون جاز. كما تم رصد 3 احتجاجات فردية، طبيب بمستشفى ميت غمر، ومسعف بالسويس، وعامل بشركة الحديد والصلب. ومن أهم السمات التي تم رصدها خلال احتجاجات العمال في هذه الفترة هي:

1- إنضمام فئات ممن يتدربون للدخول في العمل، أو من يتم تكليفهم وذلك للمطالبة بالعمل أو بسبب شروط العمل مثل: اعتصم نحو 200 شاب من خريجي كلية التجارة شعبة البريد بجامعة حلوان أمام مكتب هيئة البريد بالعتبة، مطالبين بحقهم في التعيين بالهيئة وفقا للاتفاق المبرم بين الهيئة وجامعة حلوان، كما أرسل سبعة من أوائل كلية التربية النوعية بجامعة كفر الشيخ من دفعتي 2006/2007 و 2007/2008 فاكسات إلي رئيس الجمهورية ووزير التعليم العالي تضرروا فيها من قرار الكلية بعدم تعيينهم كمعيدين بالكلية.

ونظمت ما يقرب من 200 طالبة في السنة النهائية، بكلية التمريض بجامعة عين شمس اعتصاماً في مقر الكلية، طالبين خلاله رئيس الجامعة بتحسين أوضاعهن بعد صدور قرارات فجائية مع بداية شهر أكتوبر وعقب إجازة عيد الفطر مباشرة.

2- الاحتجاج في أكثر من موقع بسبب قرارات ضم هيئات، أو إلغاء هيئات أو نقل عاملين مما يقع تحت ما يسمى بالتصفية مثل: اعتصام عمال وموظفي هيئة كهرباء الريف بمقر الهيئة بالجيزة، مطالبين بمساواتهم بعمال وموظفي شركة جنوب القاهرة لتوزيع الكهرباء بعد دمج الهيئة بالشركة الأم علي خلفية حل الهيئة بقرار وزاري سابق، وطالب العمال والموظفون أثناء اعتصامهم بمساواتهم بعمال وموظفي الشركة الأم بعد أن قامت الشركة بتطبيق لائحة الجزاءات والخصومات الخاصة بالشركة عليهم دون منحهم الامتيازات الخاصة بهم من علاوات ومكافآت ورعاية صحية، كما اعتصم المنات من العاملين بهيئة السكة الحديد في محطات المنيا والفيوم، وبنى سويف، ودير مواس والواسطي، وذلك اعتراضاً علي قرار الهيئة إلغاء الوحدة الحسابية بالمنيا ويبلغ عدد العاملين بها 9 آلاف عامل، وضمهم إلي الوحدة الحسابية بأسيوط. واعتصم 50 من فنيي الأمن الصناعي بمحطة الشروق برمسيس اعتراضاً علي نقل 58 من فني الأمن الصناعي إلي شركة نظافة وأمن خاصة، ورفض المعتصمون تسلم عملهم بالشركة

3- التعسف من قبل الإدارة كان أحد الأسباب الواضحة للاحتجاج مثل: معاودة عمال شركة الموانئ الاعتصام بسبب عدم تنفيذ ما تم الاتفاق عليه في الاعتصام السابق، كما إن رئيس مجلس الإدارة يصفي حساباته مع العمال الذين شاركوا في الاعتصام السابق. كما اعتصم العاملون بالمساحة بجنوب سيناء بالمكتب بطور سيناء وأضرَبوا عن الطعام، وذلك بسبب تعسف مدير عام الإدارة بالإسماعيلية ضدهم وسوء معاملتهم، وعدم صرف مستحقاتهم، وفيما يلي هذه

الاحتجاجات بالتفصيل:

قطاع الصناعات الهندسية والمعدنية:

عمال شركة المصاييح الكهربائية:

دخل 250 عاملاً في شركة المصاييح الكهربائية بالعاشر من رمضان في اعتصام مفتوح داخل مقر الشركة يوم 14/10/2008، وذلك احتجاجاً على عدم قيام الشركة بسداد اشتراكات العاملين التأمينية منذ أغسطس 2001 وحتى الآن تنفيذاً لقرار وزير المالية الذي أصدره عقب فض العاملين اعتصامهم الأخير من أمام الهيئة العامة للتأمينات..

وقال جمعة سويلم عضو باللجنة النقابية بالشركة وموظف بالإدارة المالية للشركة إن العمال اضطروا للاعتصام بعد رفض الهيئة العامة للتأمينات التوقيع لبعضهم على أوراق استخراج بطاقة شخصية ورخصة قيادة ورفضوا التعامل معهم تماماً بحجة أنهم لم يسددوا الاشتراكات التأمينية الخاصة بهم.

وقال صالح نسيم رئيس اللجنة النقابية إن العمال قرروا معاودة الاعتصام بعد أن فوجئوا بإيقاف الهيئة العامة للتأمينات إجراءات إعادة تسجيلهم في كشوف الهيئة بعد أن أقام جميل حليم، محامي رجل الأعمال رامي لكح، دعوي قضائية في مجلس الدولة ضد بطرس غالي، وزير المالية، وطلعت إسماعيل، رئيس صندوق التأمينات، للطعن على قرار عودة قيد العاملين بالتأمينات وقرار وزيرة القوي العاملة بتعييني رئيساً للجنة النقابية، مفوضاً عن العاملين لدي التأمينات، وأضاف نسيم أن العمال أصيبوا بحالة تخبط وفقدان الثقة في المسؤولين بعد وقف الهيئة العامة للتأمينات إجراءات استكمال عودة العاملين للتأمينات ورفض التأمينات عرض حالات الوفاة والأمراض المزمنة علي التأمينات بعد طعن رامي لكح علي قرار عودة العاملين للتأمينات ، واتهم نسيم الإدارة السابقة التي تم تعيينها عن طريق لكح بالتواطؤ مع الأخير في رفع الدعوي بعد رفض تسديد اشتراكات تأمينات العاملين بدعوي أن المصنع مغلق، علي الرغم من أن المصنع يعمل والعمال متواجدون به وهذا مثبت في تقرير لجان هيئة التأمينات وفتيشات مكتب العمل ووزارة القوي العاملة وهي جهات حكومية من شأنها أن ترد علي الدعوي القضائية وتتخذ الإجراءات القانونية لتحصيل مديونيتها منها وإن لم يحدث فبإمكانها الحجز علي المنشأة إيفاء لمديونيات الشركة.

واستكر نسيم موقف الهيئة وقال إنها تقاعست عن دورها ووقفت عاجزة دون أن تحرك ساكناً تجاه ظلم وتعسف رامي لكح ورجاله وتركوا العمال كالعادة يقفون في وجه الظلم وحدهم.

يذكر أن العمال سبق أن اعتصموا داخل المصنع ثلاث مرات، وأمام مبني الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية وأنهوا اعتصامهم بعد صدور قرار بعودة العاملين للتأمينات مرة أخرى وتسوية حالات الوفاة والمرضي من العاملين

قطاع الغزل والنسيج:

عمال غزل المنوفية:

دخل عمال شركة مصر المنوفية للغزل بمنطقة مبارك الصناعية في قويسنا بالمنوفية إضراب عن العمل واعتصام بمقر الشركة بدأ يوم 25 سبتمبر، وأستمر أكثر من ثلاثة أسابيع، ورفض العمال البالغ عددهم 500 عامل حسب تقدير جريدة البديل (وقد ذكرت المصري اليوم والدستور أن عدد العمال 700 عامل) المبادرة التي تقدمت بها إدارة الشركة لفض إضرابهم عن العمل المستمر منذ 25 سبتمبر الماضي، للحصول علي رواتبهم عن شهر سبتمبر قبل حلول عيد الفطر، والذي كان قد تحدد له يوم ٢٠ من الشهر ذاته، واقترحت الإدارة علي العمال أن يفضوا إضرابهم علي أن يمارسوا عملهم يومي 6 اكتوبر والجمعة التالي، كأيام عادية دون أي إضافي مقابل صرف الإدارة

الرواتب في الفترة من 12 إلى 15 أكتوبر الجاري. وقد سبق واعتصم العمال في شهر مارس الماضي أيضاً للمطالبة بصرف رواتبهم. وقد عادت قوات الأمن المركزي لمحاصرة المصنع عقب انتهاء اجازة عيد الفطر بعد أن هدد العمال بالدخول في إضراب عن الطعام والخروج إلى الشارع بعد تجاهل الإدارة مناقشة مطالبهم طوال أسبوعين كاملين.

يقول ماهر صبحي - عامل - إن الإدارة كانت تراهن علي إجازة عيد الفطر، وأن العمال سينهون الإضراب لكن العمال واصلوا إضرابهم، ووصل عدد المضربين حتي في أيام العيد إلي 350 عاملاً، مضيفاً أن العمال يدرسون الآن فكرة الإضراب الجماعي عن الطعام، خاصة أن الإضراب دخل أسبوعه الثاني دون أن يتدخل اتحاد العمال أو وزارة القوي العاملة لسماح شكوي العمال وذكر العمال أنهم بعد اعتصام وإضراب ثلاثة أسابيع لم يروا أي موظف من وزارة القوي العاملة، أو وزارة التضامن، أو المحافظة أو اتحاد العمال، وطالبوا بسحب أشتراكاتهم من النقابة، وأنهم لا يريدون أن ينتموا لنقابة الغزل والنسيج بعد أن فشلت في الدفاع عن حقوقهم

وقد قام العاملين بالشركة يوم 7/10/2008، بقطع الطريق المؤدي إلي المنطقة الصناعية بقويسنا، ورددوا الهتافات المنددة للمسؤولين بالشركة ووزيرة القوي العاملة التي لم تتدخل حتي الآن - حسب قول بعضهم - لحل مشكلتهم فيما حاصرت قوات الأمن مقر الشركة

وأجبرت العمال علي الدخول بالقوة لمقر الشركة وهددتهم بالاعتقال إذا لم يفضوا إضرابهم، وقد هدد العمال بعمل مسيرة احتجاجية لديوان عام المحافظة للمطالبة بتدخل المحافظ لحل المشكلة رحمة بأسرهم.

وقد أنهى العمال إضرابهم عن العمل يوم 20/10/2008، وذلك بعد أن قررت وزارة القوي العاملة صرف أساسي المرتب للعمال عن شهري سبتمبر وأكتوبر من صندوق الطوارئ، علي أن تقوم الشركة بصرف فارق المرتب عن الشهرين للعمال، كما أخذت وزارة القوي العاملة تعهد علي إدارة الشركة بضمان تسيير الشركة، وكذلك ضمان صرف مرتبات العمال أول كل شهر

عمال غزل أسيوط:

تجمهر 650 عامل بشركة غزل أسيوط، وهددوا بالاعتصام والإضراب عن الطعام، وذلك يوم 8 أكتوبر بسبب قطع شركة الكهرباء للتيار عن الشركة، وتوقف الإنتاج، بسبب امتناع الشركة القابضة للغزل والنسيج عن دفع ديون الشركة لشركة الكهرباء والبالغة 300 ألف جنيه، بالرغم من أن لديها 200 مليون جنيه ثمن الأراضي التي باعتها لجهات مختلفة، واتهموا الشركة القابضة بأنها تتآمر لأنها تريد تصفية الشركة، وهو ما يمثل تهديداً للعمال خصوصاً وأن هناك حوالي 300 عامل لم يمضي علي تثبيتهم أكثر من 6 سنوات، وفي حالة خروجهم معاش مبكر لن تمثل المبالغ التي سوف يأخذونها شيئاً، ولن يجدوا عمل آخر في ظل البطالة، وقد قام العمال بتقديم مذكرة لكل من المحافظ ووزير الاستثمار، يطالبون بعدم تكرار المسألة

عمال شركة كوتياتي للملابس الجاهزة:

اعتصم أكثر من 150 عاملاً «بشركة كوتياتي للملابس الجاهزة» بمدينة العبور داخل مقر الشركة احتجاجاً علي عدم صرف رواتبهم منذ ثلاثة شهور .

قال أحمد مرزوق سائق : أعمل بنقل العمال من محافظات الشرقية والمنوفية والقليوبية إلي الشركة يوميا ذهابا وإيابا منذ ثلاثة أشهر لم أحصل علي مليم واحد وعندما نطالب بحقوقنا يواجهون مطالبنا بالتجاهل بزعم ركود منتجات الشركة، وأضاف قضيت شهر رمضان كله بالاقتراض من أصدقائي لأستطيع الإنفاق علي منزلي وأولادي خصوصا مع قدوم المدارس. ولفت علي شرف إلي أن العمال يعانون بشدة بسبب عدم صرف المرتبات والحوافز منذ أكثر من ثلاثة أشهر. مشيرا إلي أن الإدارة وعدتنا بصرف جميع المستحقات المتأخرة إلا أننا فوجئنا بعدم وجود سيولة فقررنا الاعتصام ولن نفضه حتي الحصول علي مستحقاتنا كاملة. وتضيف نوال محروس: أخرج من منزلي في من الساعة السادسة صباحا ولا أعود إلا الساعة السابعة مساء، لكي أساعد زوجي علي الحياة الصعبة إلا أن أصحاب الشركة لم يقدرنا ظروف العمال الصعبة، ولا بد من التدخل لإنصافنا وإعطائنا مرتباتنا التي لم نحصل عليها منذ ثلاثة شهور، وطالب عدد كبير من العمال توقيع غرامات علي الشركة بسبب التأخر والامتناع عن صرف المرتبات

قطاع الكيماويات:

عمال شركة الأدوية بأسيوط:

واصل نحو 200 عامل في شركة «تي ثري إيه» للأدوية في المدينة الصناعية «بجرب العوامر» في أبنوب بأسيوط اعتصامهم لليوم الثاني وسط حصار أمني احتجاجاً علي: عدم حصولهم علي مستحقاتهم المالية من الشركة ويشكو العمال من رفض إدارة الشركة صرف رواتبهم منذ شهر. وعدم تقاضيهم الأجر الإضافي منذ 15 شهراً والزيادة السنوية منذ عامين وعدم حصولهم علي علاوة الـ 30% . بالإضافة إلي تسليمهم وجبات لا تتناسب مع عدد ساعات العمل.

وقال العمال إنهم لجأوا إلي الاعتصام بعد تجاهل الإدارة مطالبهم، وعزموا علي الإضراب والاعتصام عن العمل لحين الاستجابة لمطالبهم وتوفيق أوضاعهم. وقال دنصر محمد أحد الأطباء العاملين في الشركة، إن رئيسي المدينة والمباحث تدخلوا لفض الاعتصام ووعدا بحل المشكلة مع إدارة المصنع، إلا أننا لم نوافق علي ذلك ورفعنا شكوانا إلي رئيس مجلس الوزراء ووزير الاستثمار وسنستمر في موقفنا لحين الاستجابة لمطالبنا

قطاع مواد البناء والمقاولات:

المحاليين للمعاش المبكر بأسمنت طره:

اعتصم مئات العاملين المحاليين للمعاش المبكر في شركة أسمنت طرة يوم 8/10/2008، أمام بوابات الشركة للمطالبة بمستحقاتهم المتأخرة التي استقطعتها الشركة منهم أثناء فترة عملهم. وقال علي داخلي، أحد المعتصمين: «إننا نطالب بصرف مستحقاتنا المتأخرة لدي الشركة والتي تتمثل في 105 ملايين جنيه أرباحاً مُرحلة إلي جانب الحوافز المرحلة و5،4مليون جنيه حقنا في المؤسسة العلاجية التي كانت الشركة تحصل منا اشتراكاتها، وتوقف نشاطها منذ عام 1993، ومع ذلك ظلت الشركة تحصل اشتراكاتها من العاملين».

وقال أحمد إبراهيم: خدمت في الشركة أكثر من 43 سنة وخرجت منها بشوية ملايم والشركة بتعتبراللي خرجوا إلي المعاش ماتوا وبتسقطهم من حساباتها. وقال طه محمود: إحنا عايزين مستحقاتنا المستقطعة من الأرباح المرحلة للشركة منذ عام 94 إلي 2005 والتي تقدر بـ 195

مليون جنيه، نسبة العاملين منها 10% طبقاً للقانون الذي ينص علي صرف نسبة 10% من الأرباح للعاملين، لكننا لم نحصل إلا علي 3% وتبقي لنا 7% قامت الشركة بالاستيلاء عليها، الأمر الذي دفعنا لرفع دعاوي قضائية ضد الشركة لاسترجاع حقوقنا منها.

وقال محمد خميس: خرجت إلي المعاش في 2005 مصاباً بانزلاق غضروفي وكسر في اليد اليسري أثناء عملي بالشركة، ورفضت الشركة استكمال علاجي علي نفقتها والآن ترفض صرف مستحقاتنا التي استولت عليها

عمال شركة أسمنت طره:

تجمهر مئات العاملين أمام محكمة جنوب القاهرة، يوم 7/10/2008، عقب حجز قضية الأرباح الخاصة بالعاملين بشركة طرة الأسمنت للحكم 28 أكتوبر الحالي، والتي أقامها العمال ضد الشركة الإيطالية والنقابة العامة للبناء والأحشاب ووزارة القوي العاملة واتحاد العمال، بصفتهم أحد أطراف اتفاقية العمل الجماعية للمطالبة بصرف الأرباح المقررة بنسبة 10%.

وقال محمد عبد المنصف، رئيس اللجنة النقابية بشركة أسمنت طرة، نتمني أن ينصفنا القضاء خلال الجلسة القادمة بحكم لصالح العمال».

وأضاف كنا قد تقدمنا الجلسة السابقة بمذكرة توضيحية لرئيس الجلسة للمطالبة بالطعن علي قرارات نجاة علي الخبيزة بدار الخبراء بوزارة العدل وأوضحنا فيها أن التقرير الأول للخبيزة في القضية رقم 3548 لسنة 2005 للعاملين بأسمنت طرة والتي أقرت حق العاملين في صرف نسبة 10% أرباحاً تقدر بمبلغ 968 مليون جنيه كما ينص القانون.

ونابع عبد المنصف: إن التقرير رقم 3676 لسنة 2006 الذي قدمته نفس الخبيزة يتناقض تماماً مع الكلام الذي ذكرته الخبيزة في تقريرها الأول، حيث ذكرت فيه أن إجمالي الأجور الثانوية للعمال يبلغ 5 ملايين جنيه مما يعني أن العاملين تقاضوا نصيبهم من الأرباح.

ومن جانبه قال رمضان عمر أمين عام اللجنة النقابية، نتمني أن يصدر الحكم الذي يتمناه العمال ونحصل علي حقنا في الأرباح التي سلبتها منا الإدارة باتفاقية العمل التي وقعنا عليها بتاريخ 8 فبراير 2006 والتي فسرتها الإدارة بشكل خطأ في محاولة للمراوغة لعدم صرف الأرباح وأعدت «كتاب تفسير» للاتفاقية جاء فيه أن الأرباح بلغت 35 مليون جنيه فقط بناء علي مفردات الأجور وقررت صرف 24 شهراً فقط كأرباح لكل عامل، وهو ما يعتبر تفسيراً مخالفاً للاتفاقية وللقانون ذاته لكنه جاء وفق هوي الإدارة الإيطالية وحدها

قطاع النقل والمواصلات والاتصالات:

العاملين بالسكة الحديد:

اعتصم **المنات من العاملين** بهيئة السكة الحديد في محطات المنيا والفيوم، وبني سويف، ودير مواس والواسطي، وذلك اعتراضاً علي قرار الهيئة إلغاء الوحدة الحسابية بالمنيا ويبلغ عدد العاملين بها 9 آلاف عامل، وضمهم إلي الوحدة الحسابية بأسيوط.

وتجمهر أكثر من 150 من العاملين بمحطة المنيا بسبب عدم صرف مستحقاتهم منذ شهر مايو الماضي من حوافز مميزة، وبدل إجازات وبدل راحات، وحاول العمال النوم علي القضبان أمام أحد القطارات، وتوجه عدد من قيادات أمن الدولة والهيئة إلي العمال ووعدهم بالتدخل لإلغاء قرار إلغاء الوحدة الحسابية بالمنيا، وفض العاملين بمحطة المنيا اعتصامهم بناء علي هذا الوعد.

واعتصم 50 من فنيي الأمن الصناعي بمحطة الشروق برمسيس اعتراضاً علي نقل 58 من فنيي الأمن الصناعي إلي شركة نظافة وأمن خاصة، ورفض المعتصمون تسليم عملهم بالشركة الخاصة أصحاب المعاش المبكر بالترسانة البحرية:

نظم أكثر من ٥٠ عاملاً بالمعاش المبكر في شركة الترسانة البحرية وقفة احتجاجية أمام مقر الشركة القابضة في الإسكندرية يوم 7/10/2008، بعد رفض مدير الشؤون القانونية مقابلتهم، طبقاً لموعد محدد قبل عيد الفطر لإطلاعهم علي ما تم اتخاذه من إجراءات بمعرفة الشركة، لاستعجال تحديد جلسة نظر الدعوي المرفوعة منهم أمام محكمة النقض بأحقيتهم في صرف بدل طبيعة عمل، الذي كان قد صدر بشأنه حكم، رفضت الشركة تنفيذه بالكامل بعد طعنها عليه أمام محكمة النقض. وعلي غير العادة وقف العمال صامتين لا يرفعون أي لافتات وسط حراسة أمنية واستمرت الوقفة لمدة ساعة، انصرفوا بعدها، عقب حصولهم علي وعد من الجهات الأمنية بتحديد موعد آخر لمقابلتهم مع مدير الشؤون القانونية بالقابضة.

عمال شركة الموانئ:

قرر ألفا عامل وعاملة من شركة الموانئ- إحدى شركات هيئة قناة السويس- معاودة اعتصامهم نتيجة عدم تنفيذ وعد الفريق أحمد علي فاضل رئيس الهيئة باستبعاد المهندس محمد فؤاد رئيس مجلس إدارة شركة الموانئ، الذي تسبب في العديد من المشاكل للعمال والشركة طوال فترة رئاسته لمجلس إدارتها، وهو الأمر ذاته الذي دفع العمال إلي الاعتصام في بداية شهر رمضان الماضي- لمدة ثمانية أيام متتالية احتجاجاً علي ممارسات رئيس الشركة القمعية في مواجهة العمال ليتم فض الاعتصام بعد أن وعدهم رئيس الهيئة بتلبية مطالبهم- 11 مطلباً- وعلي رأسها استبعاد رئيس الشركة.

وطالبهم - فاضل- بمنحه الفرصة حتي موعد انعقاد الجمعية العمومية- في 25 سبتمبر الماضي- ليتمكن من اتخاذ قراره باستبعاد رئيس الشركة، ومر موعد الجمعية العمومية، وحدد رئيس الهيئة موعداً جديداً وافق أول أيام العيد لاتخاذ قراره، إلا أنه لم يف بوعده، مما دفع العمال إلي معاودة اعتصامهم.

وقال محمد حجاج، عضو نقابة العاملين بالموانئ إن رئيس مجلس الإدارة يصفى حساباته مع العمال الذين شاركوا في الاعتصام السابق. وكانت البداية بتقديمي ومحمود شعبان عضو مجلس إدارة النقابة إلي النيابة الإدارية بتهمة التحريض علي الاعتصام وحرمان تسعة عمال من المشاركين في الاعتصام من مكافآت السنة المالية لنفس السبب

عمال الشركة المصرية للملاحة:

لجأ أكثر من 40 عاملاً بالشركة المصرية للملاحة إلي مكتب جريدة «البديل» في الإسكندرية لتقديم شكاوهم مما وصفوه بالظلم البين الذي يتعرضون له من قبل إدارة الشركة، والذي تمثل في عملية فصل وتصفية للعمال، وعدم صرف مستحقاتهم من علاوات ورصيد إجازات. شكل العمال وفداً منهم لشرح أبعاد مشكلتهم، ضم بين صفوفه محمد السيد العربي وهو عامل فقد بصره منذ شهر بسبب دخول السولار في عينيه بسبب عمله كميكانيكي بمراكب الشركة لمدة 15 سنة، وفوجئ بطرده بلا مستحقات أو علاج من قبل الشركة.

وقال السيد محمد علي: «عمرى 59 سنة وخدمت في الشركة أكثر من 40 سنة وفوجئت بعد قيامي بإجازاتي الاعتيادية لمدة 10 أيام، بدأت في 10 سبتمبر الماضي، بمنعي من العودة للعمل وأبلغني مدير شؤون العاملين بضرورة مد إجازتي إجبارياً تنفيذاً لتعليمات إدارة الشركة بهدف خصم رصيدي من الإجازات من مكافأتي التي من المفترض أن أصرفها العام القادم حال بلوغي سن المعاش.. وأندرت الشركة علي يد محضر بأني لا أرغب في مد إجازتي، وأثبت حالة منع مسؤولي الشركة لي من التوقيع في دفتر الحضور».

وقال علي إبراهيم: إن الشركة لم تصرف علاوة الـ 30% التي قررها رئيس الجمهورية في عيد العمال الماضي وأضاف إبراهيم إن مجلس إدارة الشركة عين إبراهيم مرعي، أحد العاملين، رئيساً لشئون العاملين بالشركة ومستشاراً للمجلس عقب انتخابنا له رئيساً لنقابتنا فتحول عنا وتجاهل مصالحنا وأصبح رجل الإدارة.

وقال فتحي أحمد: «بلغت سن المعاش الشهر الماضي وفوجئت بعدم صرف الشركة رصيدي إجازاتي وبلغ 700 يوم كما رفضوا إعطائي مكافأة 90 يوماً تصرف لأي شخص يبلغ سن المعاش».

وأضاف فتحي: خفضت الشركة علاوة كنا نحصل عليها بشكل دوري منذ 15 عاماً من 400% إلى 250% وخفضوا علاوة مقررنا لنا بقرار من وزير النقل من 7% إلى 5%.

وقال السيد محمد علي: «إن قبطان السفينة التي يعمل عليها «ريس صالون» احتجز جواز سفره البحري والشهادات البحرية التي حصل عليها، وهي من مسوغات العمل بالسفن التجارية وشركات الملاحة، وحرر محضراً بذلك برقم 12 أحوال الميناء ورفع عدد من العاملين دعاوي قضائية ضد الشركة للمطالبة بحقوقهم.. وهددوا بتنظيم احتجاجات سلمية ضد الشركة.

وواجهت «البديل» إبراهيم مرعي، رئيس نقابة العاملين في الشركة المصرية للملاحة، والذي يشغل مدير إدارة شئون العاملين أيضاً، بمشاكل العمال والانتهاكات الموجهة إليه. فقال: أنا لم أتخل عن أحد وأؤدي دوري وواجبي.. وأجور العمال في البحر يتحكم فيها وزير النقل فقط، ولا يجوز إعطاؤهم علاوة الـ 30% لأنها مخصصة لعمال الأرض فقط» وتابع: «ومع ذلك صرفت الشركة الـ 30% لكل العاملين فيها، سواء بالبحر أو بالأرض».

وأوضح مرعي أن الشركة تملكها الشركة الوطنية «استثمارية» بنسبة 90% والشركة القابضة للنقل البحري بنسبة 5% والقابضة للحاويات بنسبة 5% وأضاف، إن الشركة خاضعة لقانون الاستثمار رقم 159 لسنة 1981 منذ عام 2005.

وحول تخفيض العلاوة الدورية من 7 إلى 5% قال: «قرارات وزير النقل جعلت مراتب العمال «تضرب في العالي» وأصبح مرتب العامل ممكن يوصل لـ 1200 جنيه يعني علاوة العامل ستبقى 60 جنيه.. مين بياخذ 60 جنيه علاوة؟! وتخفيض العلاوة ده بيكون طبقاً لظروف الشركة المالية».

وحول تخفيض علاوة الـ 400% إلى 250% قال مرعي «فيه قرار وزاري رقم 93 لسنة 2006 بإعطاء العمال 200% من الأجر الأساسي.. وبعدها طلع قرار آخر برقم 40 بإعطاء بدلات 150%.. وكانت الشركة تصرف هذه البدلات.. لكننا رأينا الاكتفاء بصرف النسبة المقررة بالقرار الأول لأنه كاف.. وما كنا نصرفه من بدلات من قبل ليس حقاً مكتسباً».

وحول إجبار العمال علي الإجازات قال: «إحنا حنجيب لهم مراكز منين علشان تكفيهم؟» وعلي العموم فيه مادة في قانون العمل الموحد 12 لسنة 2003 بتقول «يحدد صاحب العمل مواعيد الإجازة السنوية طبقاً لمقتضيات العمل وظروفه». ونفي مرعي احتجاج الشركة جوازات سفر العمال

خريجي شعبة البريد:

اعتصم نحو 200 شاب من خريجي كلية التجارة شعبة البريد بجامعة حلوان أمام مكتب هيئة البريد بالعبئة يوم 12/10/2008، مطالبين بحقوقهم في التعيين بالهيئة وفقاً للاتفاق المبرم بين الهيئة وجامعة حلوان، ورفع المعتصمون لافتات كتب عليها «نطالب بالتعيين والمساواة والحق والعدالة»، و«يتم التعيين بالوساطة والمحسوبة في هيئة البريد» كما هتف المعتصمون «مش ماشيين ومطلبنا هو التعيين»، وحاصر أفراد الأمن المركزي المعتصمين الذين رفضوا صعود وفد منهم لمقابلة علاء فهمي رئيس هيئة البريد وطالبوه بالنزول إليهم والتحدث معهم وسط المعتصمين، وحدد

المحتجون مطالبهم في التعيين والمساواة بالمعنيين. وقال سيد محمد أحد المعتصمين إن الهيئة لم تعين أي خريج من جامعة حلوان منذ عام 2002 وحتى عام 2008، في الوقت الذي يتم فيه تعيين شباب خريجي الزراعة والتجارة والشهادات الأخرى بالهيئة بفضل المحسوبية والوساطة عبر أعضاء المجلس المحلي ومجلس الشعب، وقال سعيد منصور من المتضررين إن شعبة البريد في جامعة حلوان قبلت الحاصلين علي مجموع 93%، وأضاف: بعد سنوات من التخرج اضطررنا للعمل في حرف لا تمت بصلة لشهادتنا تحت ضغط الظروف المعيشية الصعبة.

وقال محمد عبدالرحمن من محافظة الشرقية إن الدكتور علي المصليحي وزير التضامن الاجتماعي قام بتعيين 400 خريج من مركز التل الكبير وهي الدائرة الانتخابية التي رشح نفسه بها خلال انتخابات مجلس الشعب الماضية وكان يتولي وقتها رئاسة الهيئة قبل تعيينه وزيراً. وأضاف أن أغلب هؤلاء الخريجين لا يحملون مؤهلات عليا بل يحملون مؤهلات متوسطة، ومن جانبه حمل عبدالعزيز بكار موظف سابق في الهيئة مسؤولية أزمة الخريجين بعد قيامه بتعيين 10 مستشارين في الهيئة من جهات سيادية برواتب لا تقل عن 10 آلاف جنيه شهرياً. إلي ذلك قررت جامعة حلوان عقد اجتماع لمناقشة حل أزمة الخريجين وبحث إمكانية قبولهم في الدورات التدريبية التي خصصت لها 5 ملايين جنيه كانت الهيئة قد قدمتها للجامعة لتأهيل الخريجين

قطاع الطاقة:

عمال كهرباء الريف:

اعتصم 350 عاملاً وموظفاً في هيئة كهرباء الريف بمقر الهيئة بالجيزة يوم 14/10/2008، مطالبين بمساواتهم بعمال وموظفي شركة جنوب القاهرة لتوزيع الكهرباء بعد دمج الهيئة بالشركة الأم علي خلفية حل الهيئة بقرار وزاري سابق، وطالب العمال والموظفون أثناء اعتصامهم بمساواتهم بعمال وموظفي الشركة الأم بعد أن قامت الشركة بتطبيق لائحة الجزاءات والخصومات الخاصة بالشركة عليهم دون منحهم الامتيازات الخاصة بهم من علاوات ومكافآت ورعاية صحية والاكتفاء بالسماح لهم بالعلاج بمستشفى الكهرباء الكائن بالكيلو 4،5 بطريق السويس وبدل انتقال إلغاء الأتوبيسات الخاصة بالشركة، وكذلك عدم حصولهم علي الحقوق الواردة بالعقود المسبقة بينهم وبين الهيئة.

وقال بعض الموظفين العاملين إنهم يعملون بعقود عمل مؤقتة منذ عام 1998 ولم يصدر أي قرار تعيينهم حتي الآن.

وقال العمال إن المهندس أسامة عصران نائب رئيس الشركة طالبهم بفض اعتصامهم وهددهم بالاستعانة بعناصر أمن الدولة لفض الاعتصام في حالة عدم انصياعهم لأوامره. وقالت أمل شريف محامية بالشئون القانونية إن مرتبتها الأساسي يبلغ 252 جنيها شهريا في الوقت الذي يحصل فيه عامل النقاشة بشركة جنوب القاهرة علي مرتب أساسي يصل إلي 408 جنيات، وهذا ما يمثل إهداراً لحقوق الموظفين بالهيئة، ومن جانبه حاول عبد الرحمن مصطفى مدير الأمن بالشركة فض الاعتصام بعد تعهده لأعضاء اللجنة النقابية للعاملين بمقابلة وزير الكهرباء للتوصل معه لاتفاق يرضي الطرفين.

واستجاب المعتصمون لدعوة عبد الرحمن مصطفى وعلقوا الاعتصام انتظاراً لتنفيذ وعده علي أن يعاودوا الاعتصام في حالة عدم تحقيق مطالبهم.

قطاع الصناعات الغذائية:

أصحاب المخابز في المحلة والبحيرة:

تصاعدت أزمة أصحاب المخابز في المحلة الكبرى بسبب إصرار مديرية التموين وإدارتها علي عدم تنفيذ قرار وزير التضامن الاجتماعي بضرورة قبول استرجاع حصص الدقيق الأوكراني الفاسد التي شكا منها أصحاب المخابز لعدم مطابقتها المواصفات القياسية، وهدد أصحاب المخابز بالاعتصام والإضراب عن العمل في حالة استمرار مفتشي التموين في تحرير محاضر مخالفة المواصفات التي تجاوزت 70 قضية في يوم واحد.

وقال مصطفى القزاز، رئيس شعبة المخابز بالغربية: «الاتجاه الحالي هو تحرير محاضر جماعية بأقسام الشرطة يوقع عليها أصحاب المخابز علي مستوي المحافظة تؤكد أن الدقيق الموجود حالياً غير مطابق للمواصفات، وأضاف أن أصحاب المخابز يلجأون إلي زيادة كثافة العجين بصورة كبيرة لتحقيق نسبة تماسك مناسبة بإضافة كميات كبيرة من الملح للتغلب علي مشكلة السيولة، ورغم ذلك يخرج الرغيف سيئاً ويضع أصحاب المخابز في ورطة بين سخط المواطنين ومحاضر مفتشي التموين».

واتهم محمد رجب، صاحب مخبز، مديرية التموين بالغربية بمخالفة قرار الوزير باستلام حصص الدقيق الموجودة حالياً بالمخابز لسوء حالتها ولعدم مطابقتها المواصفات المصرية.

وطالب بضرورة صرف حافز الإنتاج لأصحاب المخابز المتوقع صرفه منذ شهر فبراير الماضي، لتعويض الخسائر المالية الكبيرة التي أصابتهم نتيجة توقف المخابز عن الإنتاج خلال الفترة الماضية. وقال مصدر بمديرية تموين البحيرة إن محاضر مخالفات المخابز الخاصة بالمواصفات الفنية حفظت بسبب سوء حالة الدقيق المستخدم، ولفت إلي كثرة المحاضر المحررة بهذا الشأن.

وتجمع العشرات من أصحاب وعمال المخابز بمقر الغرفة التجارية بدمنهور احتجاجاً علي قرار اللواء محمد شعراوي، محافظ البحيرة، بخفض حصة الدقيق لمخابز المدينة لصالح مخابز مركز دمنهور.

وتقدم أصحاب المخابز بمذكرة إلي رئيس مجلس إدارة الغرفة التجارية وطالبوا بالتدخل لحمايتهم من خصم ما يزيد علي 50 طناً من حصة المدينة، مما أثر سلباً بتراجع دخل العامل اليومي من 25 جنيهاً إلي 9 جنيهات فقط، مما يعني- علي حد وصفهم- تعرض المخابز للتوقف حال ترك العمال المخابز.

وهدد العمال بالإضراب حال عدم التراجع عن القرار، وقال رشاد عبدالنواب ورشاد أبوالسعد وربيع القصاص وإبراهيم شهاب- من أصحاب المخابز- إنهم اضطروا منذ تطبيق القرار، يوم 3/10/2008، إلي تعويض العمال من جيوبهم حتي لا يتركوا العمل، وناشد حمودة الحناوي، رئيس شعبة المخابز السابق، الجهات التنفيذية العدول عن القرار لإضراره بمصالح مئات العمال، وشدد علي أهمية تدخل الغرفة التجارية للحفاظ علي مصالح أبنائها

هدد أكثر من 300 من أصحاب المخابز البلدية والأفرنجية في المحلة الكبرى والقرى التابعة لها بالاعتصام وإغلاق المخابز والتوقف عن إنتاج الخبز احتجاجاً علي فساد الدقيق المصروف لهم من وزارة التضامن الاجتماعي، وقالوا إن الدقيق لا يصلح للاستخدام الآدمي ويكبدهم خسائر مالية لعدم استطاعتهم إعداد الخبز من الدقيق

قطاع صناعة الورق والمطابع:

عمال شركة الأهلية للورق:

هدد عمال شركة الورق الأهلية بمعاودة الاعتصام داخل مقر الشركة، حال عدم وفائها بالتزامها بتنفيذ الاتفاقية الجماعية الخاصة بحقوقهم. وأعلن العمال عن إصرارهم علي الاستمرار في المطالبة بتنفيذ جميع مطالبهم المشروعة، ورفضهم الأسلوب الملتوي الذي تتبعه معهم الشركة ورفضهم

اغتصاب حقوقهم وعلي رأسها الترقيات والإجازات والأرباح. وتقدم عمال الشركة بمذكرة إلي كل من رئيس مجلس الوزراء ورئيس اتحاد العمال ووزيره القوي العاملة الثلاثاء الموافق 7/10/2008، قالوا فيها إنه بعد انتهاء الاعتصام الأخير لعمال الشركة في شهر فبراير الماضي، تم التوصل إلي اتفاقية جماعية مع مسئولين في الدولة ومجموعة الخرافي- المالكة للشركة- ولم ينفذ من بنود الاتفاق سوي ما يخص مصلحة مجموعة الخرافي. ولفت العمال إلي العودة للتعامل معهم حسب نصوص القانون 48 الخاص بالعاملين بالدولة والخصم من المرتب وصرف الأرباح بنسبة أقل من الأعوام السابقة رغم الزيادة في إجمالي أرباح الشركة.

وأشار العمال إلي عدم تنفيذ البنود الخاصة بالترقيات أو الإجازات أو زيادة بدل الوجبة، ولفتوا إلي أن لائحة الحوافز أصبحت أشبه بلائحة جزاءات وناشد العمال المسئولين تنفيذ وعودهم التي تم علي أساسها التوصل إلي الاتفاقية الجماعية، وعمد المساس بلائحة الحوافز القديمة، وأشاروا إلي أن مجموعة الخرافي اشترت الشركة، وكان من بين شروط العقد عدم المساس بحقوق العمال، ولفتوا إلي أن الشركة تعهدت بضخ 350 مليون جنيه لتطوير الماكينات خلال 3 سنوات، وهو ما لم يحدث حتي الآن

قطاع الصحافة والإعلام:

صحفيو الدستور:

أقامت لجنة الحريات بنقابة الصحفيين وقفة احتجاجية يوم 13/10/2008، علي سلاام النقابة للمطالبة بالإفراج عن حسام الوكيل مراسل جريدة الدستور في الإسكندرية، المعتقل حالياً في سجن وادي النطرون عقب إلقاء القبض عليه في مظاهرة أولياء أمور مدرسة الجزيرة بالإسكندرية التي أغلقتها قوات الأمن بالقوة.

وطالب المتظاهرون من صحفيي الدستور وعدد من الجرائد الأخرى المتضامنين معهم بالإفراج عن الوكيل الذي كان يمارس دوره كصحفي في تغطية المظاهرة، ورغم ذلك اتهم بتحريض أولياء الأمور علي إثارة الشغب.

وهتف المتظاهرون «وادي مفهومهم للتغيير، سجن صغير يبقى كبير».

وقال حازم الوكيل شقيق حسام إن أخاه مسجون في سجن وادي النطرون بدون أي سند قانوني، وأنهم ممنوعون من اتخاذ أي إجراء قبل مرور شهر من صدور قرار اعتقاله من الداخلية والذي سيوافق 26 أكتوبر الحالي، وكشف شقيق حسام أن أخاه أخبره بأن إدارة السجن تجري مفاوضات معه حالياً كي يشهد أن الأمن لم يكن السبب في إصابة محمد عبد اللطيف أحد أولياء الأمور بشلل رباعي خلال المظاهرة وذلك مقابل الإفراج عنه.

وتساءل حازم، لماذا يحتجزون شقيقي رغم أنه كان يؤدي عمله ويعتبر من أنشطة الصحفيين في محافظة الإسكندرية؟، مؤكداً أن أعماله الصحفية التي كشفت العديد من وقائع الفساد دفعت الأمن إلي التربص به في مظاهرة مدرسة الجزيرة.

وفوجئ المتظاهرون بابنة محمد عبد اللطيف ولي الأمر الذي أصيب بشلل رباعي إثر تعذيب الأمن له، ترفع لافتة تطالب بمحاكمة من عذبوا والدها وحرموها منه، وقالت نصره عبد الودود زوجة عبد اللطيف، إن زوجها حالياً يرقد في مستشفى الأمير الجامعي بالإسكندرية مصاب بشكل رباعي كامل وتتحفظ عليه قوات الأمن داخل المستشفى.

وأضافت أن علاج زوجها الوحيد خارج البلاد في أحد مراكز التأهيل البدني

القطاع الطبي:

مسعفي أسيوط:

هدد مئات المسعفين بالمستشفيات المركزية، والوحدات الصحية بأسيوط، بالاعتصام والإضراب عن العمل، بسبب رفض مديرية الصحة تنفيذ قرار وزير الصحة رقم 323 لسنة 2008، الخاص بصرف حوافز إضافية للمسعفين العاملين بالقطاع الصحي، وزيادة مقابل نوبتجيات السهر. يقول عبدالأحد سيد علي - فني خدمات بمستشفى البداري المركزي - سبق وتجمهرنا أمام مديرية الصحة بسبب امتناع المديرية بأسيوط عن صرف الحافز الإضافي، وذلك بعد أن تقدمنا بشكاوي إلي وكيل وزارة الصحة الذي طردنا من مكتبه قائلاً: «أنا مش عايز أشوف وشكم تاني» وذلك رغم أن قرار الوزارة يمنحنا الحق في صرف حوافز إضافية، والحصول علي مقابل نوبتجيات السهر كما أن المادة الثالثة من القرار تنص علي أنه «يحق صرف الحوافز لشاغلي الوظائف القيادية والإشرافية بديوان عام الوزارة والمستشفيات ومديريات الصحة بالمحافظات» ورغم ذلك رفضت مديرية الصحة تنفيذ القرار وذلك في الوقت الذي صرفت فيه الحافز للفنيين والعاملين بوحدات الاسعاف، علماً بأننا نحمل نفس مؤهل وشعبة الفنيين والعاملين بالوحدات الصحية، ولكننا لم نحصل علي الحافز.

وأشارت المادة الرابعة من القرار إلي أنه «لا يخل صرف الحوافز المنصوص عليها بما يصرف من حوافز ومكافآت أخرى، ويرتبط صرف هذه الحوافز بتوافر الاعتمادات المالية كما أكدت المادة الخامسة علي سريان القرار اعتباراً من 1/7/2008، ورغم مرور أكثر من شهرين و نصف الشهر علي صدور القرار لم يتم صرف مستحقاتنا المالية حتي الآن

مسعفي السويس:

هدد مسعفو السويس بالدخول في إضراب مفتوح والاعتصام داخل مرفق الاسعاف، احتجاجاً علي قرار الدكتور محمد أحمد إمام مدير مرفق إسعاف السويس، بسبب منعهم من العمل بالطرق السريعة والمناطق السياحية، واستقدامه عدداً كبيراً من المسعفين والسائقين من الوزارة. وأرجع مصطفى خليفة - مسعف قرار مرفق إسعاف السويس، إلي اعتماد وزارة الصحة لـ 18 سيارة إسعاف لمرفق السويس واستقدام مسعفين من الوزارة للعمل عليها بالطرق الصحراوية، التي تربط المحافظة بالمحافظات المجاورة ولفت إلي استبعاد مدير المرفق، لأصحاب الكروش، والذين يطلقون لحاهم من العمل بالمرفق وإحالتهم إلي الأعمال الإدارية داخل المحافظة. وقال أحمد محمد مهدي - مسعف إن الوزارة لم تلتفت لحصولنا علي دورات تدريبية تجاوزناها بامتياز ولفت إلي أنه عندما توجه لمدير المرفق للسؤال عن سبب إحالته للعمل الإداري طالبه مدير المرفق بخلق لحيته

طالبات التمريض:

نظم ما يقرب من 200 طالبة في السنة النهائية، بكلية التمريض بجامعة عين شمس اعتصاماً في مقر الكلية، يوم 8/10/2008، طالبين خلاله رئيس الجامعة بتحسين أوضاعهن بعد صدور قرارات فجائية مع بداية شهر أكتوبر وعقب إجازة عيد الفطر مباشرة، وأغلق حرس الجامعة أبواب الكلية علي المعتصمات في ظل حصار أمني مكثف. وتحتج الطالبات علي قرارات رئيس الجامعة الذي مد التكاليف لسنتين، بدلاً من سنة واحدة، واختصر الإجازات إلي يوم واحد في الشهر بدلاً من يوم في الأسبوع، وغير ذلك من الأمور التي اعتبرتها الطالبات مزيداً من الأعباء عليهن. ورفضت الطالبات ذكر أسمائهن كاملة خوفاً من الإجراءات العقابية التي قد يتعرضن لها خاصة وأنهن طالبين بحضور د. أحمد زكي بدر، رئيس الجامعة، إليهن لحل أزمتهم واكتفي بدر بإرسال

رئيس الإدارة المركزية الذي لم يصدر عنه سوي وصف الطالبات بأنهن همج ووبخن: «تمريرض إيه دي اللي ينزلها رئيس الجامعة؟ انتوا مالكوش حاجة عندنا» وتركهن دون الاستماع إليهن. وقالت ولاء، إحدى الطالبات، إن جميع المعصمات في السنة النهائية سنة الامتياز وفوجن بعد إجازة عيد الفطر بصور عدة قرارات من رئيس الجامعة، تشمل عدم السماح لطلاب الامتياز بالرجوع إلي بلادهم لاجتيازها هناك كما هو متبع، خاصة أن معظم الطالبات من المتزوجات والحوامل. ويبلغ عدد المعتربات منهن 180 طالبة. وتشكو الطالبات أيضاً من أوضاع سكنهن السيئة حيث يسكن بالشقة الواحدة ما يتراوح بين 15 و 21 طالبة والمدينة الجامعية مليئة بالفئران وأوضاع الحمامات سيئة. وتشكو طالبات أيضاً من قرار رئيس الجامعة، عملهن ثلاث فترات صباحا وظهر وليلا بعد أن كان العمل فترة واحدة من الثامنة صباحاً حتي الثانية ظهراً، ولا يزيد الراتب مقابل العمل في هذه الفترات علي 170 جنيهاً فقط بالإضافة إلي تدمرهن من مد التكليف لمدة سنتين بعد أن كان سنة واحدة. وقالت إحدى الطالبات إنها وزميلاتها سبق لهن الذهاب إلي مكتب رئيس الجامعة بداية أكتوبر الجاري، إلا أنه طردهن ورفض مقابلهن

أطباء مستشفى التأمين الصحي بمدينة نصر:

نظمت لجنة الدفاع عن الحق في الصحة وقفة احتجاجية أمام مستشفى التأمين الصحي في مدينة نصر، يوم 13/10/2008، تضامناً مع الدكتور محمد حسن خليل، واحتجاجاً علي صدور قرارات تعسفية أدت إلي اقتطاع أكثر من 75% من دخلة الشهري، عبر استبعاده من إجراء عمليات قسطرة القلب بالمستشفى. وقال الدكتور إيمان يحيي، عضو لجنة الدفاع عن الحق في الصحة، إن هذه القرارات جاءت عقاباً لخليل علي رفضه سياسة الخصخصة. أشار إلي أن الدكتور خليل تعرض العام الماضي لظلم آخر عبر عزله من منصبه رئيساً لقسم القلب بالمستشفى. وقال الدكتور عبدالمنعم عبيد، عضو لجنة الدفاع عن الحق في الصحة، إن الدكتور خليل يدافع عن حقوق المرضى والفقراء في الحصول علي العلاج، وأوضح أن لجنة الحق في الصحة ساهمت في إيقاف تنفيذ قرار رئيس مجلس الوزراء بإنشاء الشركة القابضة للرعاية الصحية والتي تهدف إلي خصخصة الخدمات العلاجية. وقال الدكتور محمد حسن خليل استشاري القلب إن قرار استبعاده من إجراء عمليات القلب جاء بعد حصول لجنة الدفاع عن الحق في الصحة علي حكم قضائي يقضي بإيقاف تنفيذ قرار رئيس الوزراء، مشيراً إلي أن اللجنة ستعقد مؤتمراً جماهيرياً بمشاركة جميع الأحزاب والتيارات والمنظمات الحقوقية التي ترفض خصخصة الرعاية الصحية، وذلك في نقابة الصحفيين في 29 أكتوبر الجاري. كما تقرر إجراء وقفة احتجاجية أمام مجلس الشعب في بداية الدورة البرلمانية القادمة في نوفمبر القادم. ومنعت قوات الشرطة وأمن المستشفى خروج الأطباء والعاملين من المستشفى للتضامن مع الدكتور خليل

قطاع التعليم:

معلمات أسيوط:

هددت 328 معلمة في 164 مدرسة من مدارس الفصل الواحد بمحافظ أسيوط بالاعتصام والإضراب عن العمل، احتجاجاً علي رفض مديرية التربية والتعليم تعيينهن أسوة بزميلاتهن في

المدارس الصديقة للفتيات رغم مرور أكثر من 6 سنوات علي تعاقدهن. وقالت رشا العادلي: أعمل ميسرة بمدرسة المجتمع التابعة لمدارس الفصل الواحد منذ 2002 بمركز أبنوب بعقد المكافأة الشاملة- ورغم البنود المحجفة التي انطوي عليها العقد، إلا أننا ارتضينا هذا الواقع لأننا الطرف الأضعف في علاقة التعاقد.

وتضيف مريان وليم- معلمة- لا نعرف حتي الآن الجهة التي ننتمي إليها، ورغم توقيع مديرية التربية والتعليم العقود، إلا أنها تتنكر لنا الآن، وتزعم أنها جهة إشرافية علي مدارس الفصل الواحد. تابعت: إن البند العاشر من العقد يؤكد سريان أحكام قرار وزير التنمية- الخاص بالتعيين- علينا والصادر برقم 25 لسنة 1997. وأخلي محمد نجيب وكيل وزارة التربية والتعليم مسؤوليته، مشيراً إلي أن المديرية مجرد جهة إشرافية وليس من حقها اتخاذ قرار التعيين، وقال: سوف نخاطر الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة للنظر في الشكوي

معيدي كلية التربية بكفر الشيخ:

أرسل سبعة من أوائل كلية التربية النوعية بجامعة كفر الشيخ من دفعتي 2006/2007 و 2007/2008 فاكسات إلي رئيس الجمهورية ووزير التعليم العالي تضرروا فيها من قرار الكلية بعدم تعيينهم كمعيدين بالكلية رغم قرار مجلسها برئاسة الدكتور محمد أحمد إبراهيم وكيل الكلية لشئون التعليم خلال اجتماعه في 23 يونية الماضي بتعيينهم طبقاً للمادة 137 من قانون تنظيم الجامعات مطالبين بتحقيق حلمهم في التعيين. وأوضح الطلاب المتضررون وهم 6 طالبات بالإضافة إلي طالب آخر أنهم فوجئوا بقرار من رئيس الجامعة خلال اجتماع مجلسها في 27 يوليو الماضي بالغاء قرار تكليفهم بالعمل كمعيدين بالكلية بدعوي عدم وجود درجات بالكلية في ظل وجود 62 معيداً ومدرساً مساعداً بالكلية.

وأضاف الطلاب أن مجلس الجامعة زعم أن كليات التجارة والهندسة والتربية تعاني من عجز في المعيدين وبالتالي في حاجة إلي تعيين معيدين. وقال الطلاب إنهم يعيشون حالياً مأساة بعد ضياع حلمهم في التعيين بالكلية بعد حصولهم علي المراكز الأولى في الأقسام المختلفة بالكلية.

ورداً علي شكوي الطلاب المتضررين قال الدكتور إبراهيم أمان نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث إن فرصة الطلاب في التعيين كمعيدين لا تزال متاحة أمامهم في العام القادم لان تنظيم الجامعات يتيح لهم فرصة التقدم مع خريجي العام القادم علي حد قوله.

وأضاف نائب رئيس الجامعة أن الطلاب يمكنهم مواصلة الدراسات العليا والتقدم للجامعة في وظائف مدرسين مساعدين ومدرسين والتي أعلنت عنها الجامعة، ونفي أمان ما تردد من أن قرار وقف قرار تعيين الطلاب السبعة كان بهدف إتاحة الفرصة لنجل عضو في هيئة تدريس الكلية للتعيين بها

الموظفين:

موظفي نادي الفيوم:

أضرب نحو ٧٠ موظفاً في نادي محافظة الفيوم عن العمل 5/10/2008، احتجاجاً علي قرار مدير عام الشباب والرياضة في المحافظة عدم التجديد لفاروق طنطاوي، مدير عام النادي، وتدخلت أجهزة الأمن لفض الإضراب ووعد الموظفين بحل المشكلة.

قال محمد عيد، وسيد ربيع، من الإداريين إن مجلس إدارة النادي عقد اجتماعاً يوم 4/10/2008، قرر خلاله بالإجماع التجديد لطنطاوي، إلا أن منير محمد حسين، مدير عام

الشباب والرياضة رفض القرار.

وبرر صلاح فايز أمين، ومحمود النحاس، من العمال إضرابهم من أجل مدير النادي بتأكيدهما أنه مثال يحتذى به وذو سمعة طيبة، مشيرين إلي أن الجميع متمسك به لاجتهاده ونشاطه في العمل ومعاملته الحسنة.

العاملون بالمساحة بجنوب سيناء:

اعتصم العاملون بالمساحة بجنوب سيناء بالمكتب بطور سيناء وأضربوا عن الطعام، وذلك بسبب تعسف مدير عام الإدارة بالإسماعيلية ضدهم وسوء معاملتهم، وعدم صرف مستحقاتهم من:

بدل جذب عمالة للمحافظات النائية بنسبة 85% من الأساسي أسوة بكل العاملين في جنوب سيناء.

بدل طبيعة عمل بنسبة 75% من مربوط الدرجة.

مجازاتهم بدون تحقيق.

رفض اعتماد الاستثمارات لكي يحصلوا علي وحدات سكنية من مجلس محلي طور سيناء.

رفض إعطائهم صورة طبق الأصل من قرار استلام العمل.

إعطائهم معلوما مغلوبة في بيانات الحالة الوظيفية، ووضع الجزاءات والخصومات في هذه الاستثمارة، لكي يقدموها في مجلس المدينة.

خصم 30% من مرتب كل موظف نظير إقامته في استراحة الهيئة رغم نص قانون

العاملين المدنيين بالدولة علي خصم 10% فقط من الأساسي، وتنفيذ القرار بالخصم بآثر رجعي منذ عملوا منذ عشر سنوات.

عمال النظافة في المنوفية:

وفي المنوفية تجمهر نحو ٥٠ من عمال النظافة التابعين لمجلس مدينة قويسنا أمام مبني المحافظة، احتجاجاً علي تغيير صيغة العقد المؤقت الذي يعملون بمقتضاه، ما أدى إلي خفض رواتبهم من ٢٥٠ إلي ١٥٠ جنيهاً، وإضافة بندين وصفوهما بأنهما «مجحفان» لأنهما يمنعانهم من المطالبة بأي زيادة تقررها الحكومة أثناء فترة التعاقد، وعدم المطالبة بأي تعويض في حالة الفصل.

وطالب أشرف كامل، وشحاتة مصطفى، ومجدي محمد مصطفى، ومحمد رمضان (من العمال) بإعادة العمل بالعقد القديم ضماناً لحقوقهم، منتقدين رفض اللواء أبوالمعاطي الدكتور، سكرتير عام المحافظة، السماح لهم بمقابلة المحافظ المهندس سامي عمارة، مؤكداً لهم أن ما يتجمعون من أجله هو نظام عام تقرر تطبيقه علي جميع عمال النظافة .

أوضاع العمال:

عمال إدارة شركة سيلتال لصناعة الثلجات:

أصدرت إدارة شركة سيلتال لصناعة الثلجات في مدينة العاشر من رمضان قراراً يوم 9/10/2008، بالاستغناء عن 120 عاملاً من عمال الشركة، وأرجعت إدارة الشركة قرارها لمروور الشركة بضائقة مالية، بينما أكد العمال أن إدارة الشركة تتخلص من العمالة القديمة التي تصل مدة خدمتها إلي ما يقرب من 20 عاماً لتستعين بعمال من أصحاب العقود المؤقتة دون أي

التزامات عليها.

وقال أحمد عبد الحميد، رئيس قسم التشكيل الحراري، إن الشركة يملك أغلب أسهمها «بنك المال الإسلامي السعودي» وأن الإدارة منذ أربعة شهور ألغت حوافز العمال، كما امتنعت عن صرف أي إضافي، علي الرغم من أن العمال يعملون 12 ساعة يومياً، بدعوي أن الشركة تمر بأزمة مالية إلا أن الحقيقة هي الاستغناء عن جميع عمال الشركة البالغ عددهم 330 عاملاً وتعيين عمال جدد دون تحمل التزامات مالية.

وقال مجدي عبد الجواد إخصائي مشروبات: «حاولنا التفاهم مع مدير المصنع الذي أكد لنا أن القرار نهائي، وأن الشركة لن تعوض العاملين إلا بصرف 7 شهور فقط عن المدة، وليس شهرين عن كل سنة كما ينص قانون العمل»

العاملين بشركة تاون جاز:

طالب النائب الوفدي صلاح الصايغ عضو مجلس الشعب بالاسماعيلية المهندس سامح فهمي وزير البترول والثروة المعدنية بالتدخل لحل مشكلة تثبيت العاملين بشركة تاون جاز أبناء الاسماعيلية قامت الشركة بتغيير نظام التثبيت لمن أمضوا 6 سنوات حسب القواعد، إلي نظام جديد نتج عنه تخفيض أساسي المرتب من 223 جنيهاً إلي 170 جنيهاً مما يؤثر في الحوافز والبدلات والأرباح بفارق يصل إلي 4000 جنيه سنويا لكل فرد. كما اتبعت الشركة أساليب الترهيب وتم استدعاء احد العاملين الي مباحث أمن الدولة أكثر من مرة لإسكات العاملين عن المطالبة بحقوقهم. ومن المنتظر أن يلتقي النائب صلاح الصايغ مع المهندس سامح فهمي الأربعاء المقبل خلال لقاء الوزير مع النواب، لعرض المشكلة وأبعادها وملابساتها، أملا سرعة الحل ومراعاة البعد الانساني والاجتماعي للعاملين بالشركة. كما يستعرض النائب صلاح الصايغ مع الوزير سامح فهمي بعض القضايا الأخرى المثارة لبعض شركات البترول وخاصة شركات الغاز.

احتجاجات فردية:

عامل الحديد والصلب:

يستمر إضراب عماد حلیم، العامل في شركة الحديد والصلب عن الطعام لليوم السادس علي التوالي، احتجاجا علي قرار نقله من قسم الصلب إلي قسم التلييد وحرمانه من العلاوة الدورية، وزاره أحد القساوسة في مستشفى الشركة يوم 3/10/2008، في محاولة لإقناعه بالعدول عن الإضراب، بعد أن تقدمت دار الخدمات النقابية ببلاغ للنيابة العامة، أكدت فيه تعسف إدارة الشركة واللجنة النقابية في التكيل بعماد حلیم.

كان عماد وبعض العاملين قد دخلوا في مشادة كلامية مع محمد عبدالمنصف، عضو اللجنة النقابية، متهمين اللجنة بالتقصير في مواجهة قرار رئيس مجلس الإدارة بوقف صرف حقن الإنترفيرون لمرضي الكبد الوبائي، وسارع بعدها عبدالمنصف وطلب من عبدربه سليمان، رئيس القطاع بمعاينة عماد، مدعيا أنه سب اللجنة النقابية، وهو ما دفع رئيس القطاع إلي إصدار قراره بخصم 50% من حافز عماد، ونقله إلي قسم آخر، وأمام تهديد عماد وزملائه بالاعتصام تراجع رئيس القطاع وألغي القرار، إلا أن عبدالعزيز حافظ، رئيس مجلس إدارة الشركة، قرر إحالة عماد حلیم للتحقيق بعد المذكرة التي تقدم بها صلاح هيكل، رئيس اللجنة النقابية، وأعضاء اللجنة النقابية، قال فيها أن العامل قام بسب أحد أعضاء اللجنة النقابية

فض عماد حلیم، العامل بشركة الحديد والصلب، يوم 5/10/2008، إضرابه عن الطعام الذي استمر لسبعة أيام متصلة، وذلك بعد تدخل عائشة عبدالهادي، وزيرة القوي العاملة، التي وعدت بالتدخل لدي إدارة الشركة لإلغاء قرار نقل حلیم من قسم الصلب إلي قسم التلييد. وقال عماد حلیم

إن تدخل الوزارة وتعهدتها هو الذي دفعه لإنهاء إضرابه عن الطعام وذلك بعد أن استدعت صلاح هيكل وطالبتة بحل الأزمة >

مسعف بالسويس:

قام أحد المسعفين ويدعي «عمر أحمد محمد»، بالصعود فوق برج اللاسلكي بمرفق إسعاف السويس، وهدد بالانتحار إذا لم تتم عودته لعمله في تطور جديد لأزمة مسعفي السويس. جاء ذلك عقب قيام د. محمد إمام، مدير مرفق إسعاف السويس باصطحاب 15 مسعفاً جديداً قادمين من القاهرة وإحلالهم مكان مسعفي السويس علي الطرق الصحراوية قبل انتهاء موعد عملهم. وقام 21 من مسعفي مرفق إسعاف السويس بالتجمع داخل المرفق واقتربوا سلالم المرفق بسبب استبعادهم من العمل، وقال أحد المسعفين إن د. محمد أحمد إمام، مدير مرفق إسعاف السويس أخبره بأنه ينفذ التعليمات الصادرة من د. «محمد سلطان»، مدير الرعاية العاجلة بالوزارة. ووصف المسعف د. إمام بسيف الوزارة المصلت علي رقبة المسعفين. وقال «مجدي عوض جاب الله»، رئيس اللجنة النقابية للعاملين بالصحة في السويس، أنه التقى بمدير مرفق إسعاف السويس وأكد له أنه لا صحة مطلقاً لما يشاع عن خصخصة قطاع الإسعاف وتحويله إلي هيئة مستقلة، وإن المسعفين لن يلحق بهم أي ضرر مادي أو معنوي من جراء إحلال وتبديل المسعفين، وأن ذلك يأتي علي سبيل تطوير أداء الخدمة.

وأضاف أن اللجنة النقابية بالسويس ستقوم بإرسال مذكرة عاجلة إلي النقابة العامة للخدمات الصحية لعرض الأزمة والحفاظ علي حق المسعفين، وعدم إلحاق أي أضرار بهم. وقال أحد المسعفين إن عدد من تم استبعادهم من العمل بالطرق الصحراوية التي تربط المحافظة بباقي المحافظات بلغ حتي الآن 36 مسعفاً معظمهم من أصحاب اللي والذين قضوا في العمل حوالي عشرين عاماً

طبيب بمستشفى ميت غمر:

أضرب الدكتور عمرو كامل محاسب طبيب تكليف بمستشفى ميت غمر بالدقهلية عن الطعام يوم 7/10/2008، بسبب رفض مدير مديرية الصحة بالمحافظة إخلاء طرفه ومنعه من تسلمه حركة النيابات بمركز القلب بالمحلة.

وقال الدكتور عمرو إن أكثر من 40 طبيباً لديهم نفس مشكلته مشيراً إلي أنه أرسل تلغرافاً إلي وكيل وزارة الصحة بالدقهلية وفاكسا إلي رئيس الوزراء وآخر إلي وزير الصحة وإلي محافظة الدقهلية وتلغرافاً إلي النيابة الإدارية بالمنصورة في 3 سبتمبر الماضي، ولكن دون جدوي، أوضح عمرو أن المادة 9 قرار من وزير الصحة والسكان الخاص بحركة أطباء التكليف تنص علي أنه يحق للطبيب المقيم العودة إلي جهة عمله الأصلية إذا رغب في إلغاء النيابة أو لم يتسلم العمل في المحافظة التي يرشح إليها خلال 6 أشهر، لافتاً إلي أنه إذا لم يتسلم حركة النيابات قبل تجنيده في 15 أكتوبر القادم فإنه لا يحق له تحضير الماجستير واستكمال الدراسات العليا، مشيراً إلي أن الأطباء الذين لم يتسلموا حركة النيابات سيشاركونه في إضرابه عن الطعام.

ومن جانبه قال الدكتور سيد عبد الحافظ مدير إدارة التكليف بوزارة الصحة إنه لا يعلم بوجود مشكلة في محافظة الدقهلية مطالباً الطبيب بإرسال شكاوي إلي الوزارة لاتخاذ الإجراءات اللازمة لحل المشكلة

قضايا هامة للعمال:

تكوين اتحاد لأصحاب المعاشات:

هدد اتحاد أصحاب المعاشات بتنظيم مسيرة تضم 200 ألف من أصحاب المعاشات عقب عودة

وزير المالية ديوسف بطرس غالي من واشنطن يوم 18 من الشهر الجاري، إذا لم يقدم الوزير حلاً نهائياً لأزمة استيلاء الحكومة علي أموال التأمينات الاجتماعية المقدرة بـ 330 مليار جنيه. جاء ذلك في المؤتمر الجماهيري الذي عقده الاتحاد مساء يوم 8/10/2008، بشارع كريم الدولة بجوار حزب التجمع بوسط القاهرة بحضور 2000 من أصحاب المعاشات للإعلان عن قيام الاتحاد والهيكل التنظيمي له .

قال عبد المنعم الغزالي، نائب رئيس اتحاد العمال: إن الاتحاد سيساند أصحاب المعاشات، ووقع الغزالي استمارة عضوية بالاتحاد.

وتساءل الغزالي عن سبب إصرار الحكومة علي التفرقة بين أصحاب المعاشات والعاملين بالدولة، وقال إن الوزير وعده بالنظر في مشكلة أموال التأمينات وسدد 7 مليارات جنيه من ديون التأمينات ووعده بتحرير صكوك بأموال التأمينات لتسديدها بعد ذلك علي مراحل .

وأبدي الغزالي استياءه من اللعب بأموال التأمينات في البورصة ما أدى إلي خسارة مليار جنيه من أموال التأمينات في الانهيار الأخير للبورصة.

وأكد رفعت السعيد، رئيس حزب التجمع، استقلالية اتحاد أصحاب المعاشات وقال إنه علي الاتحاد أن يجري دراسة وافية لكيفية استعادة أموال التأمينات.. مضيفاً أن استرجاع هذه الأموال هو الشرط الضروري لتوفير معاش إنساني لكل مواطن .

ووصف السعيد الصكوك التي حررها غالي ووضعها في بنك الاستثمار بأنها «نصب في نصب» لأنها غير قابلة للصرف، مشيراً إلي أنه لا يستطيع ضمان سداد أموال التأمينات لأن غالي لا يضمن استمراره في الوزارة، علي حد قول السعيد.

وقال السعيد إن الحكومة أدرجت 50 مليار جنيه في بند الدعم بميزانية 2007-2008 واتضح بعد ذلك أن الـ 50 ملياراً ما هي إلا أقساط المعاشات التي تسدها الدولة لهيئة التأمينات شهرياً، وأنها سداد لبعض فوائد الدين.

وأبدي السعيد دهشته من إصرار الحكومة علي خصخصة هيئة التأمينات الاجتماعية في الوقت الذي تري فيه البنوك والمؤسسات الرأسمالية تتهاور.

وقال سعيد الصباغ الأمين العام لاتحاد أصحاب المعاشات، إن الاتحاد سوف يسعي إلي تطوير أساليب إشراك أصحاب المعاشات في إدارة أموالهم وإقرار زيادة سنوية في المعاش تتناسب مع زيادة الفوائد في استثمارات صناديق التأمينات، ومساواة أصحاب المعاشات مع العاملين في الدولة في العلاوات التي تصرف من خزنة الدولة، واستصدار قانون للاتحاد يؤكد استقلاليتها.

وعلي هامش المؤتمر صرح عبد الرحمن خير مسئول اتصال السياسي بالاتحاد بأن الاتحاد قرر إمهال وزارة المالية وقتاً لتنفيذ حكم المحكمة الدستورية رقم 153 الخاص بعلاوة 5% وصرف الأجور المتغيرة بأثر رجعي دون النظر إلي سن المؤمن عليه.

وأكد أنهم ينتظرون عودة ووزير المالية من واشنطن يوم 18 الجاري لرؤية ما إذا كانت وزارة المالية تتخذ إجراءاتها بتنفيذ حكم المحكمة الدستورية

- البديل، 15/10/2008، اعتصام مفتوح لـ 250 عاملاً في «المصابيح الكهربائية»

- البديل، 8/10/2008، عمال «المنوفية للغزل» يواصلون إضرابهم للأسبوع الثاني علي التوالي

- الدستور، 19/10/2008، عمال مصر المنوفية للغزل يجددون اعتصامهم بمقر الشركة احتجاجاً علي عدم صرف رواتبهم

- المصري اليوم، 8/10/2008، وقفة احتجاجية لعمال المعاش المبكر بالترسانة البحرية في الإسكندرية.. وعمال المنوفية للغزل يواصلون إضرابهم

- الدستور، 21/10/2008، عمال مصر المنوفية للغزل أنهوا إضرابهم أمس بعد صرف مرتب شهر سبتمبر

- الجمهورية، 15/10/2008، بعد توقف استمر 4 أيام عمال غزل أسيوط يحذرون من مؤامرة

- البديل، 14/10/2008، اعتصام 150 عاملاً بشركة «كوتياتي» احتجاجاً علي عدم صرف رواتبهم منذ 3 شهور

- البديل، 15/10/2008، 200 عامل في شركة أدوية بأسيوط يواصلون اعتصامهم احتجاجاً علي عدم صرف مستحقاتهم المالية
- البديل، 9/10/2008، اعتصام مئات العاملين المحليين إلي المعاش المبكر بشركة «أسمنت طرة» للمطالبة بمستحقاتهم المتأخرة
- البديل، 8/10/2008، مئات العمال في «أسمنت طرة» يتجهرون أمام محكمة
- البديل، 9/10/2008، اعتصام عمال السك الحديدية محطات المنيا والفيوم، وبني سويف، ودير مواس والواسطي، وذلك اعتراضاً علي قرار الهيئة إلغاء الوحدة الحسابية بالمني
- المصري اليوم، 8/10/2008، وقفة احتجاجية لعمال المعاش المبكر بالترسانة البحرية في الإسكندرية.. وعمال المنوفية للغزل يواصلون إضرابهم
- البديل، 13/10/2008، 2000 عامل بـ «المواني» في الإسماعيلية يقررون معاودة الاعتصام لعدم استبعاد رئيس مجلس إدارة الشركة
- البديل، 14/10/2008، 40 عامل من «المصرية للملاحة» يلجأون لمكتب «البديل» في الإسكندرية بسبب تجاوزات الشركة معهم
- البديل، 13/10/2008، اعتصام 200 خريج من شعبة البريد أمام الهيئة احتجاجاً علي عدم تعيينهم
- البديل، 15/10/2008، اعتصام 350 عاملاً في «كهرباء الريف» للمطالبة بالمساواة بـ «جنوب القاهرة»
- البديل/ 10/10/2008، أصحاب المخازن في المحلة والبحيرة يهددون بالإضراب عن العمل والاعتصام لعدم سحب الدقيق الفاسد
- البديل، 5/10/2008، أصحاب مخازن المحلة يهددون بوقف إنتاج الخبز بسبب فساد الدقيق
- البديل، 13/10/2008، عمال «الورق الأهلية» يهددون بالإضراب لرفض الشركة تنفيذ الاتفاقية الجماعية
- البديل، 14/10/2008، صحفيو «الدستور» يتظاهرون أمام النقابة للإفراج عن مراسل الجريدة المعتقل في سجن وادي النطرون
- البديل، 13/10/2008، مسعفو أسيوط يهددون بالإضراب عن العمل احتجاجاً علي عدم صرف الحافز الإضافي
- البديل، 13/10/2008،
- البديل، 9/10/2008، اعتصام 200 طالبة بتمريض عين شمس احتجاجاً علي مد التكلفة لسنتين
- البديل، 14/10/2008، وقفة احتجاجية للتضامن مع الدكتور محمد حسن خليل أمام مستشفى التأمين الصحي
- البديل، 15/10/2008، 328 معلمة يهددن بالإضراب احتجاجاً علي عدم تعيينهن في أسيوط
- البديل، 15/10/2008، جامعة كفر الشيخ تلغي تعيين 7 معيدين في التربية النوعية
- المصري اليوم، 6/10/2008، إضراب ٧٠ موظفاً في «نادي الفيوم» احتجاجاً علي عدم التجديد للمدير.. وتجمهر ٥٠ عامل نظافة في المنوفية
- الجمهورية، 15/10/2008، عمال المساحة أضربوا بعد تعنت المسؤولين
- المصري اليوم، 6/10/2008، إضراب ٧٠ موظفاً في «نادي الفيوم» احتجاجاً علي عدم التجديد للمدير.. وتجمهر ٥٠ عامل نظافة في المنوفية
- البديل، 10/10/2008، فصل 120 عاملاً من شركة سيلتال بالعاشر من رمضان
- الوفد، 12/10/2008، الصايغ يطالب وزير البترول بحل مشكلات العاملين بشركة تاون جاز
- البديل، 4/10/2008، استمرار إضراب عامل في «الحديد والصلب» عن الطعام لليوم السادس
- البديل، 6/10/2008، عامل الحديد والصلب يفض إضرابه عن الطعام بعد تعهد «عائشة» بحل الأزمة
- البديل، 14/10/2008، مسعف يهدد بالانتحار من فوق برج اللاسلكي بعد استبعاده و زملائه من «إسعاف» السويس
- البديل، 8/10/2008، إضراب طبيب تكليف في مستشفى ميت غمر عن الطعام
- البديل، 10/10/2008، أصحاب المعاشات يهددون بمسيرة من 200 ألف إذا لم تُعد الحكومة أموال التأمينات